

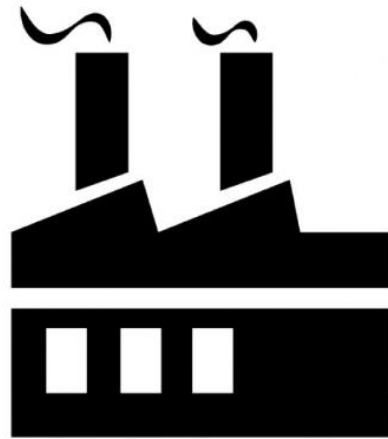
Die Zeitenwende auf dem Arbeitsmarkt in Thüringen

Impulsvortrag im Rahmen der 3. Regionalkonferenz 2023

**„Technologie. Transformation. Toleranz. Talente“
am 24. April 2024 im Volkshaus in Jena**

Prof. Dr. Michael Behr (TMASGFF)

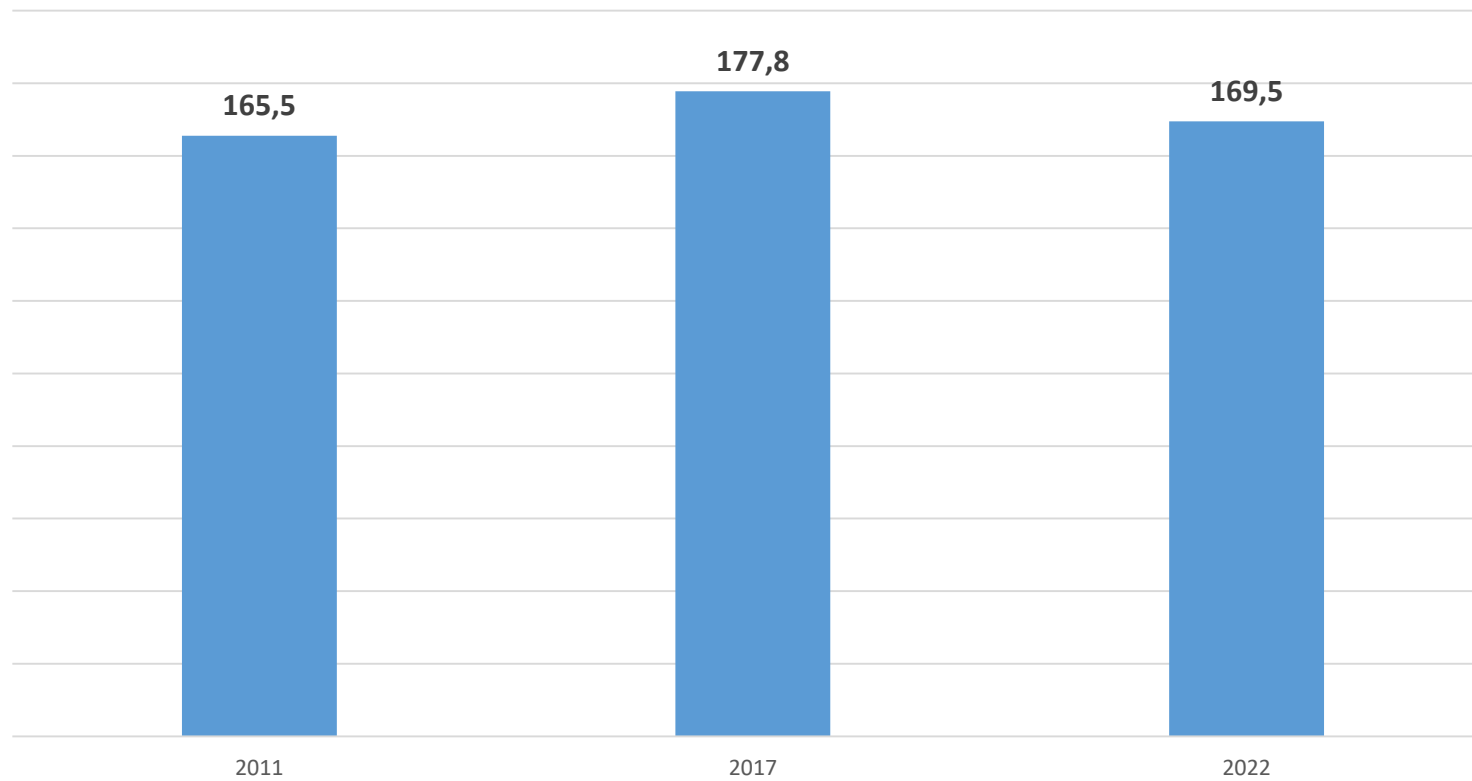
Bilanz der guten Arbeit



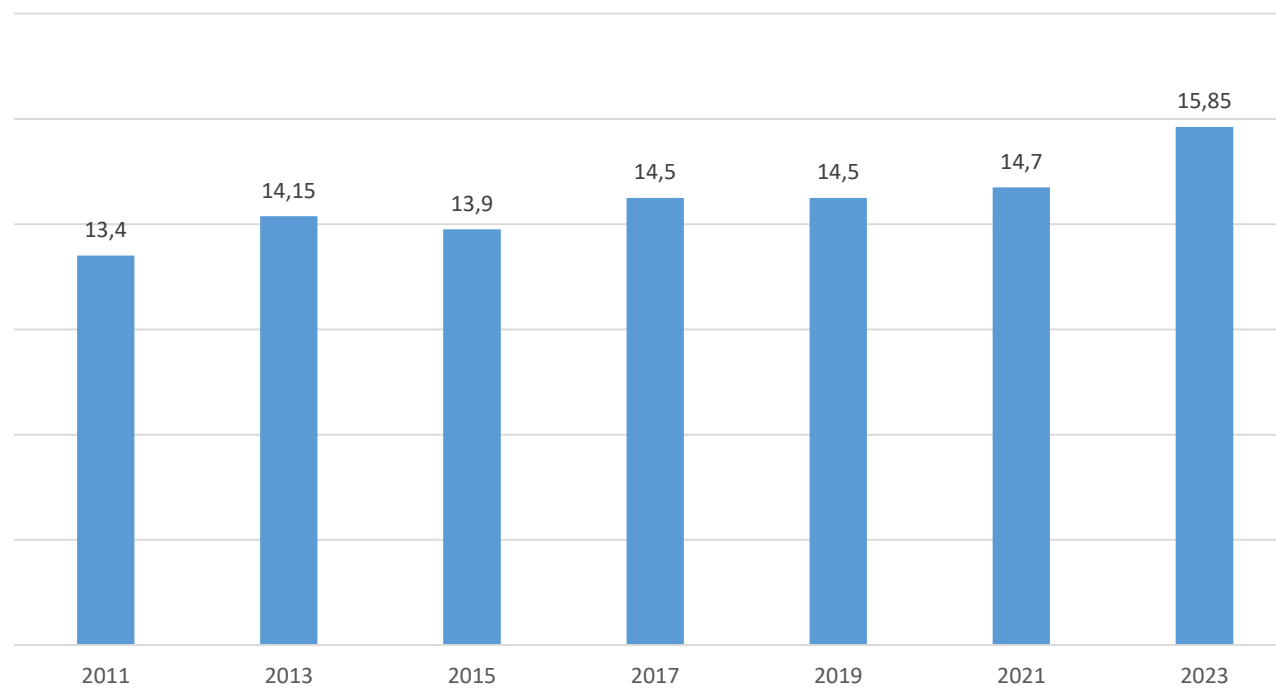
**Knapp 60.000 Betriebe mit
mindestens einem SV-Beschäftigten**

- 800 Tsd. SV-Beschäftigte
- 24 Tsd. Industriebetriebe
- Höchste Industriedichte mit 11,2 Betrieben pro 1.000 Einwohner
- 24% Industriebeschäftigtenanteil
- 140 Ausbildungsplätze auf 100 Bewerber
- Hoher Anstieg der Löhne
- Nettoeinkommen 85%
- Kaufkraftbereinigte Einkommen (pro Kopf) ca. 90-95% (Ost/West)

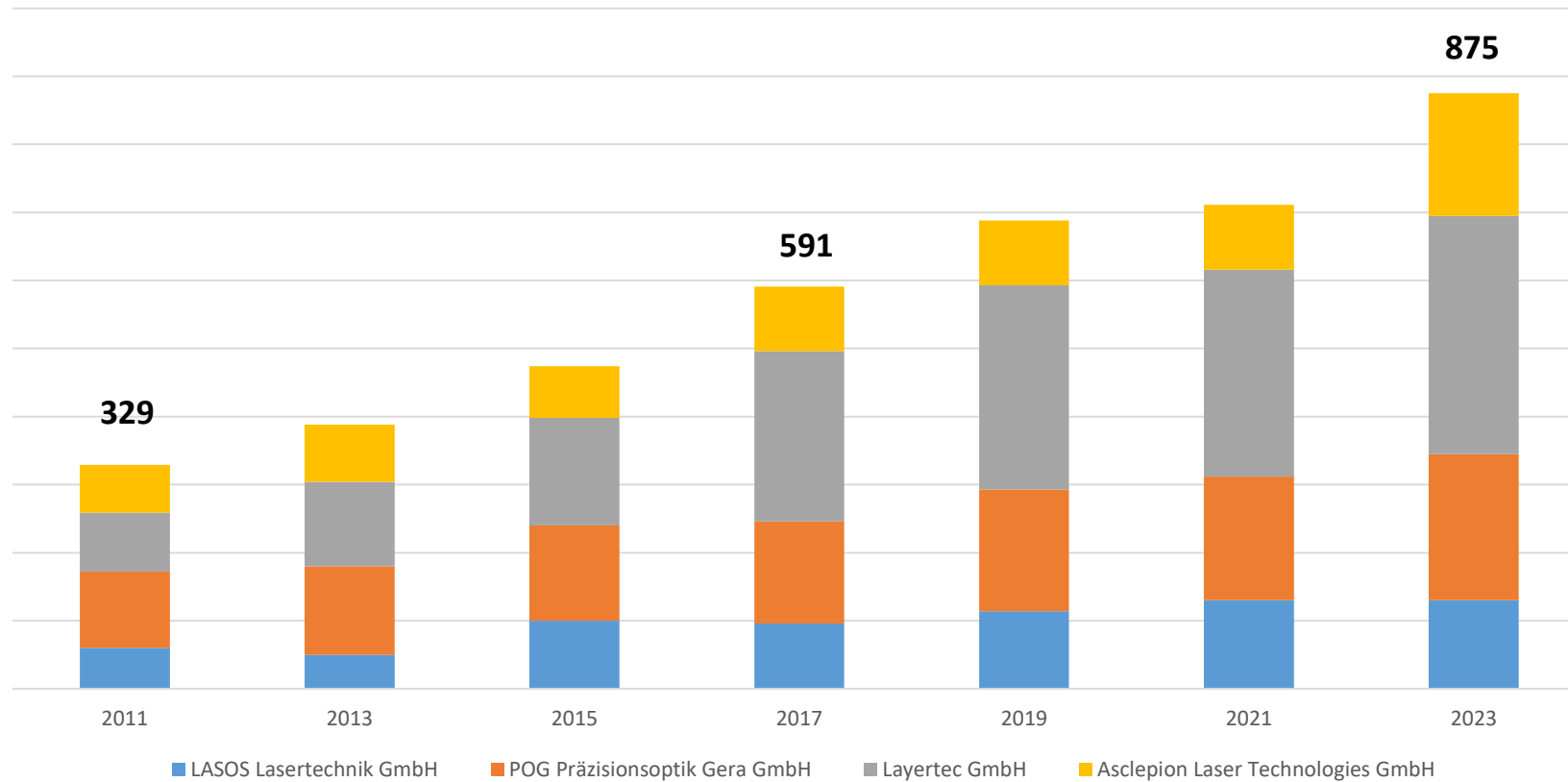
Entwicklung der Beschäftigung im Verarbeitenden Gewerbe Thüringens
2011 bis 2022 in Tsd. (Quelle: TLS)



Entwicklung der Beschäftigung in der Optischen Industrie 2011 bis
2023 (in Tsd.)



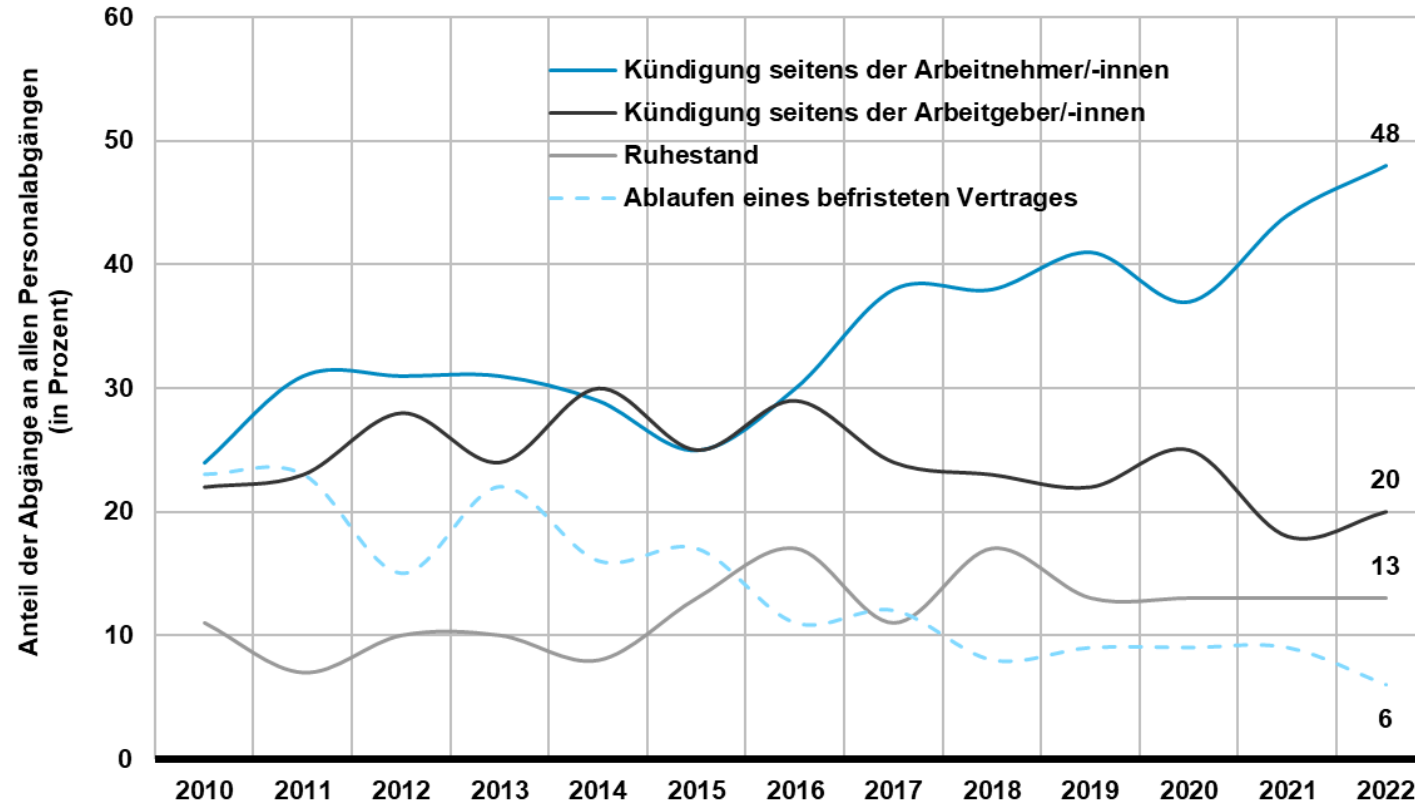
Entwicklung der Zahl der Beschäftigten unserer vier Konferenz-Unternehmen
2011 bis 2023 (Quelle: OptoNet e.V. Jena)



Wird Thüringen zunehmend zum Arbeitnehmerland?

- Werden aus angstbeschleunigten **Arbeitsspartanern** selbstbewusste Arbeitnehmer?
- Erleben wir das Ende der erzwungenen **Lohnbescheidenheit**?
- Erleben wir eine Zeitenwende: Statt erzwungener Teilzeit wird zunehmend die Forderung nach **Arbeitszeitverkürzung** gestellt?

Entwicklung der Personalabgänge nach den Gründen des Ausscheidens 2010 bis 2022, Thüringen





„Aus der Ettersburger Erklärung der Thüringer Landesregierung:

„Chancenland Thüringen: Wir sind ökonomisch stärker als demografisch“

Ein kleines Thüringer Wunder

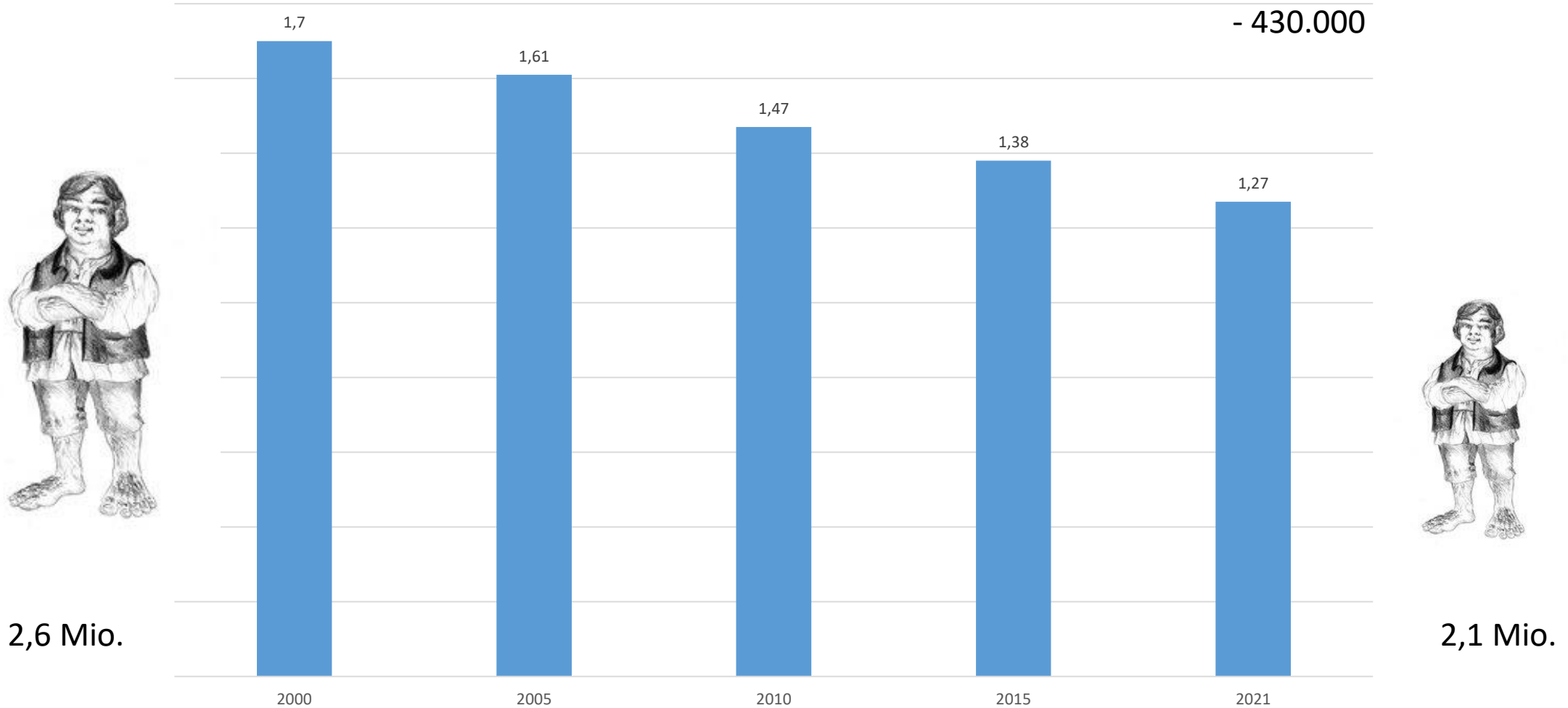


DEMOGRAFISCHE ENTWICKLUNG

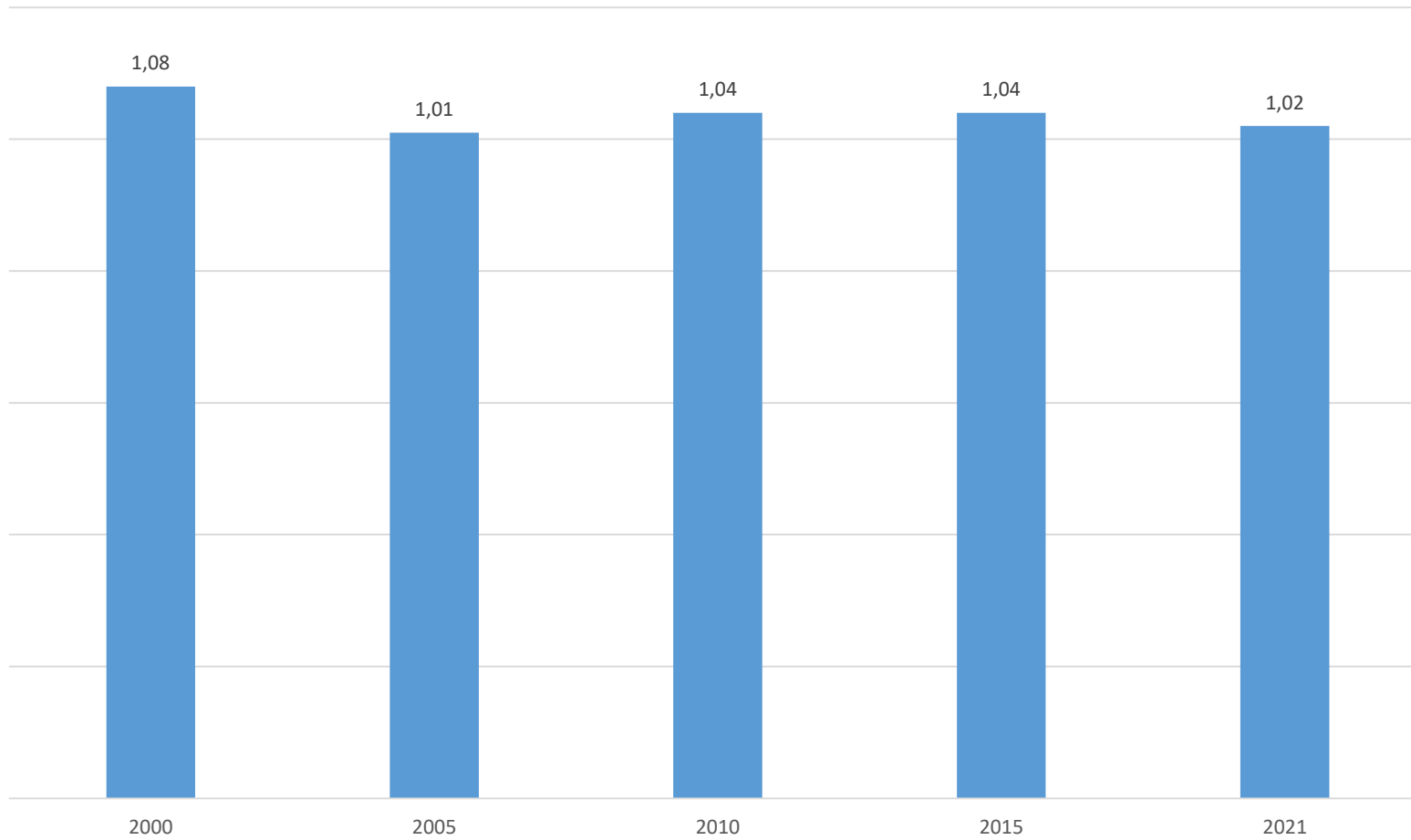


Das Beschäftigungssystem trotz der Demografie

Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials in Thüringen 2000 bis 2021
(in Millionen)

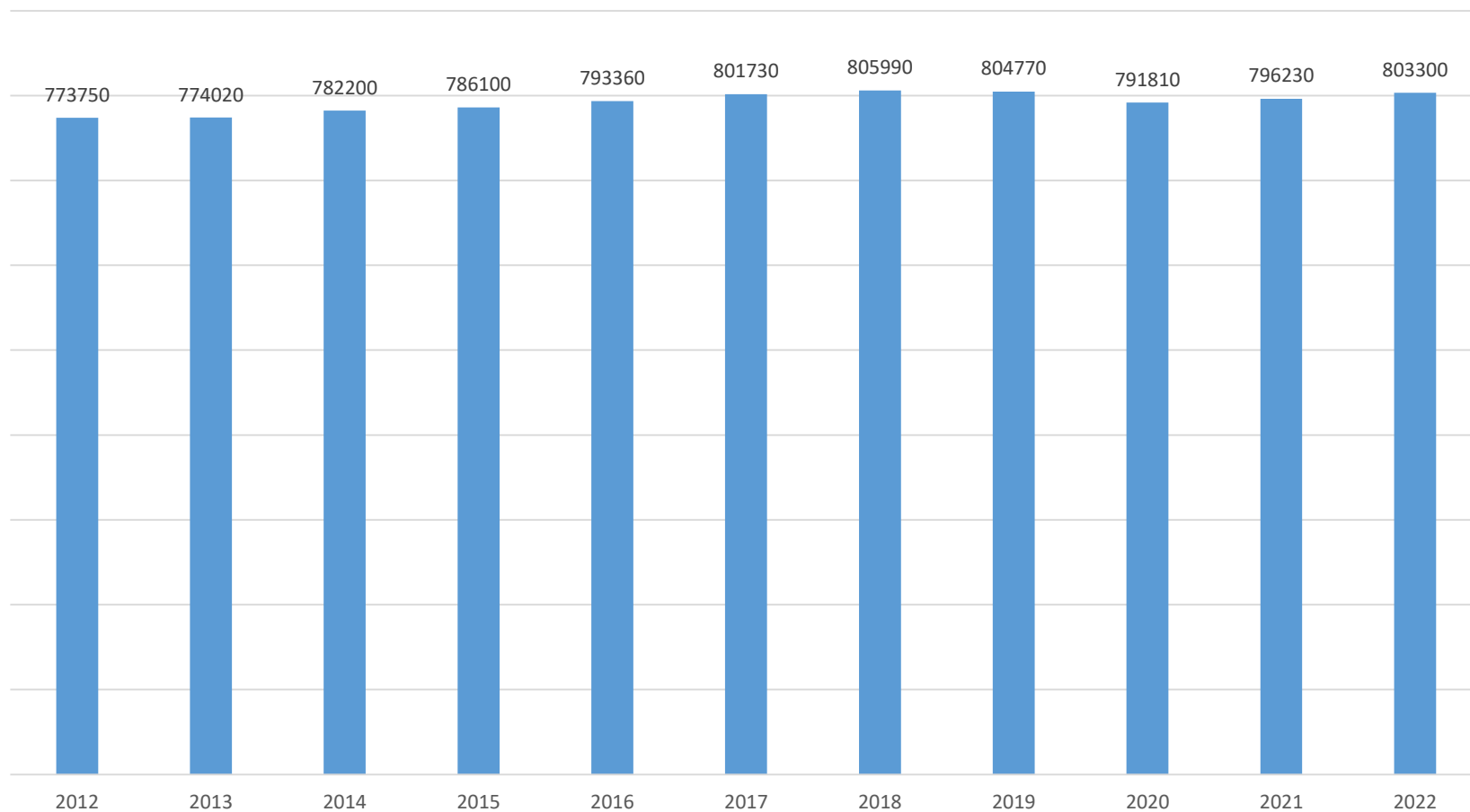


Zahl der Erwerbstätigen 2000 bis 2021 in Thüringen

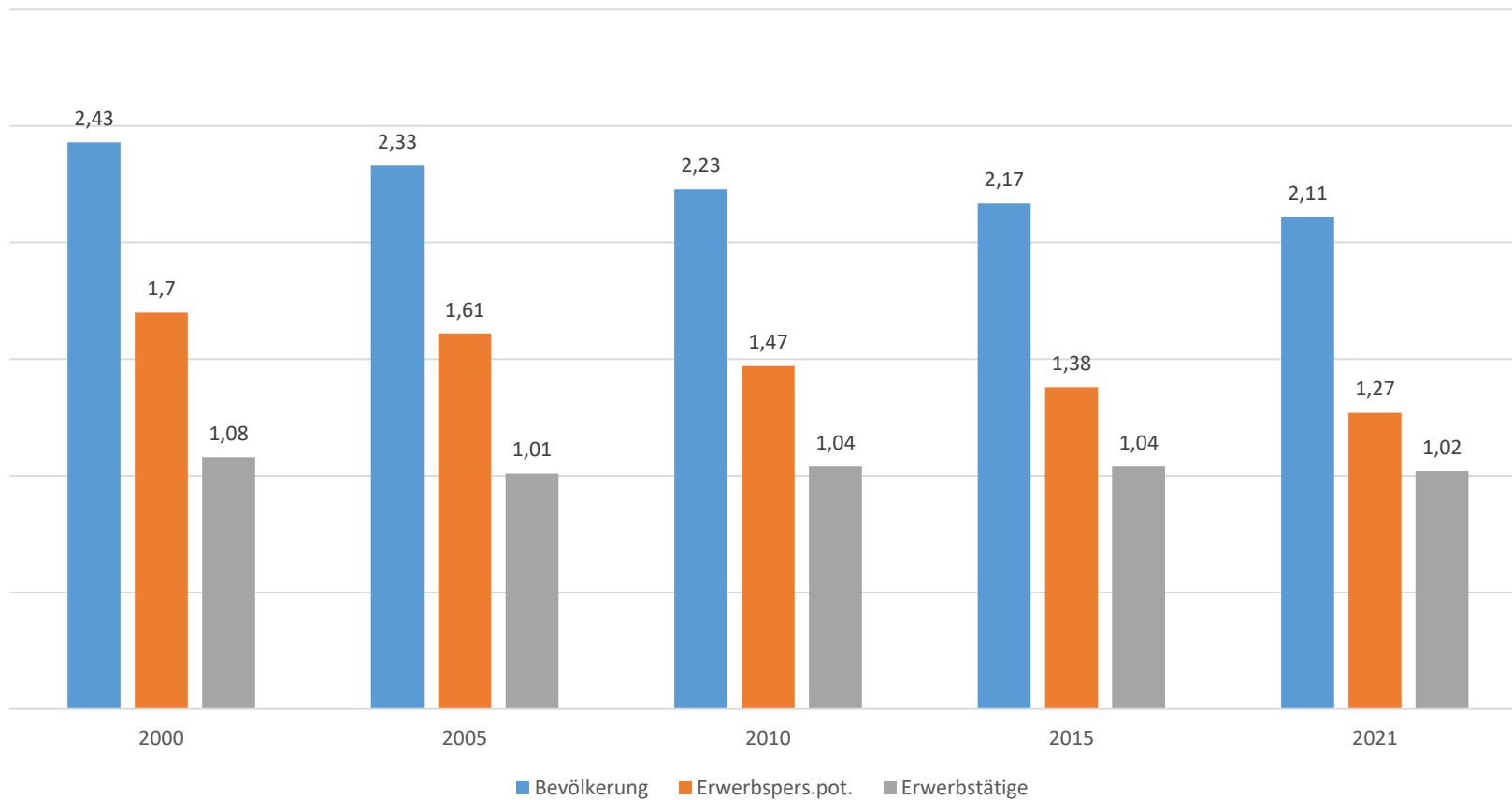


+ 4 Prozent

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Thüringen 2012 bis 2022



Entwicklung der Einwohner, des EPP und der Erwerbstätigen in Thüringen zwischen 2000 und 2021 (in Mio.)



Wie ist das zu erklären?



Von den Sorgenkindern zu den Hoffnungsträgern



Integration

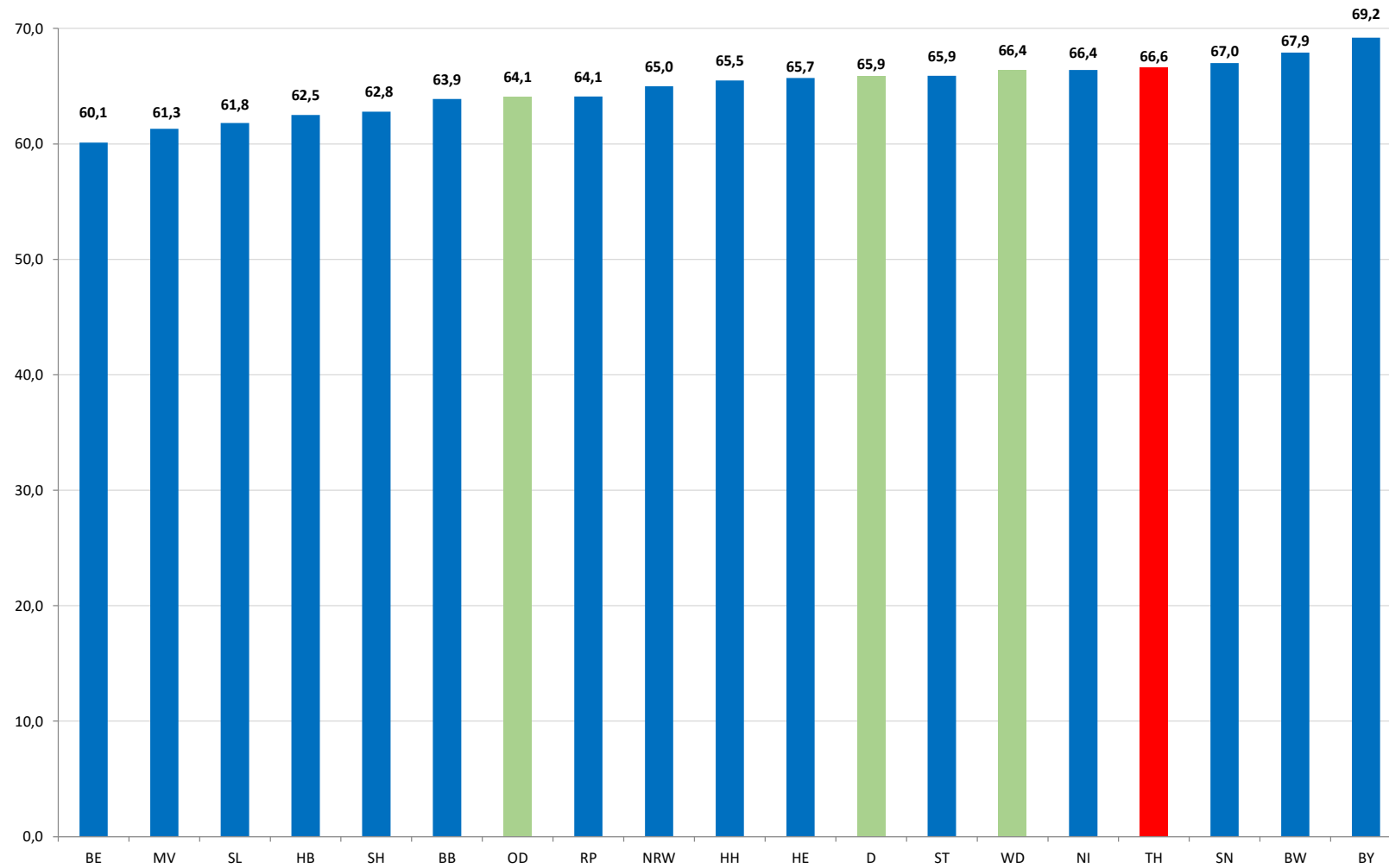


Emanzipation



Innovation

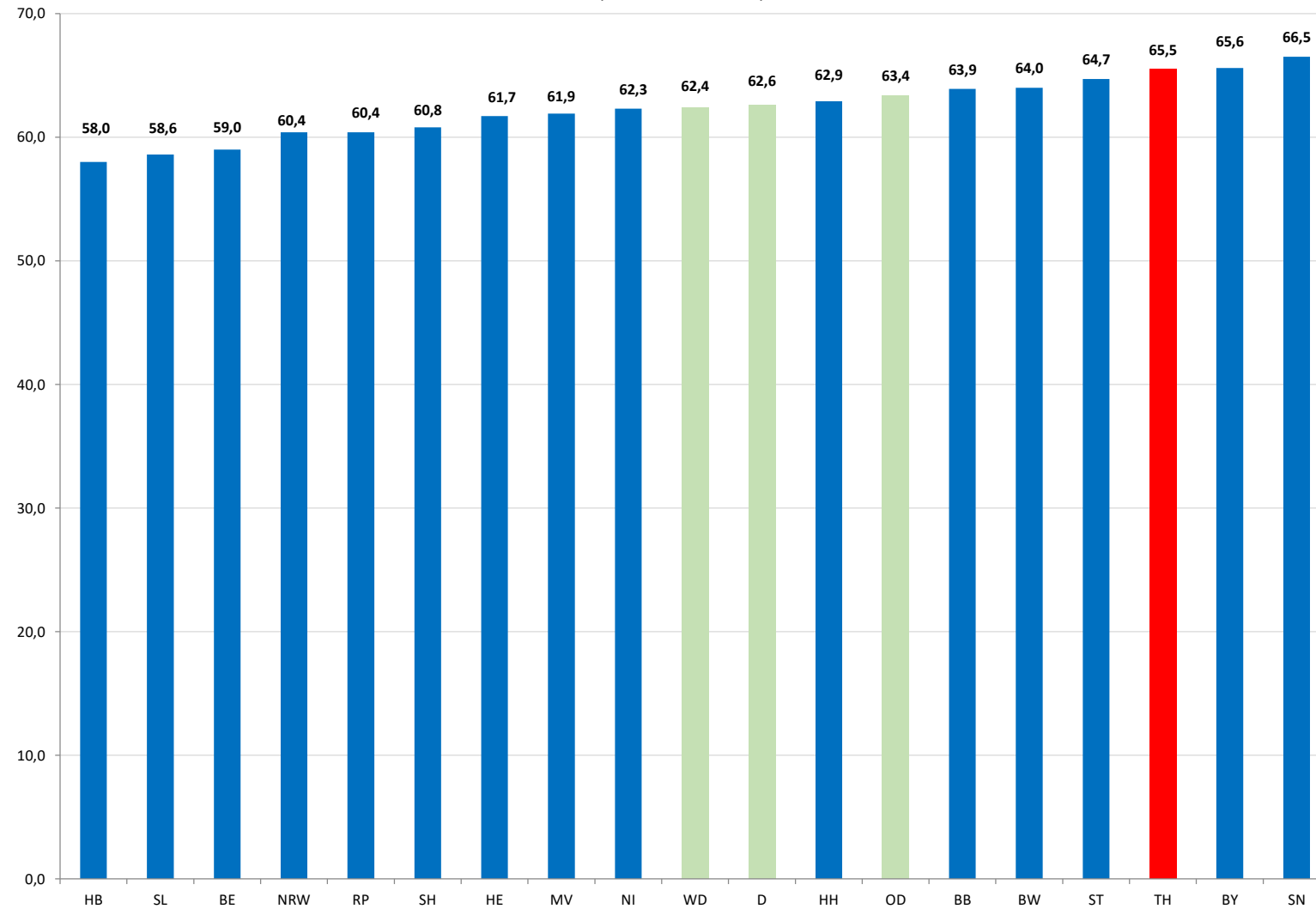
Beschäftigungsquote der svpB Männer in % Juni 2022
(15 Jahre bis RAG)



**Beschäftigungsquote der svpB Frauen in % Juni 2022
(15 Jahre bis RAG)**



Beschäftigungsquote der svpB in % insgesamt Juni 2022
(15 Jahre bis RAG)



Neue Wertschätzung der Älteren

Entwicklung der Zahl älterer Arbeitnehmer in Thüringen 2005 und 2020

	2005	2020	Entwicklung
50-55	97.000	106.000	109%
55-60	60.000	117.500	195%
60-65	21.650	75.000	346%
65plus	1.100	7.650	802%
50plus	179.800	305.300	170%

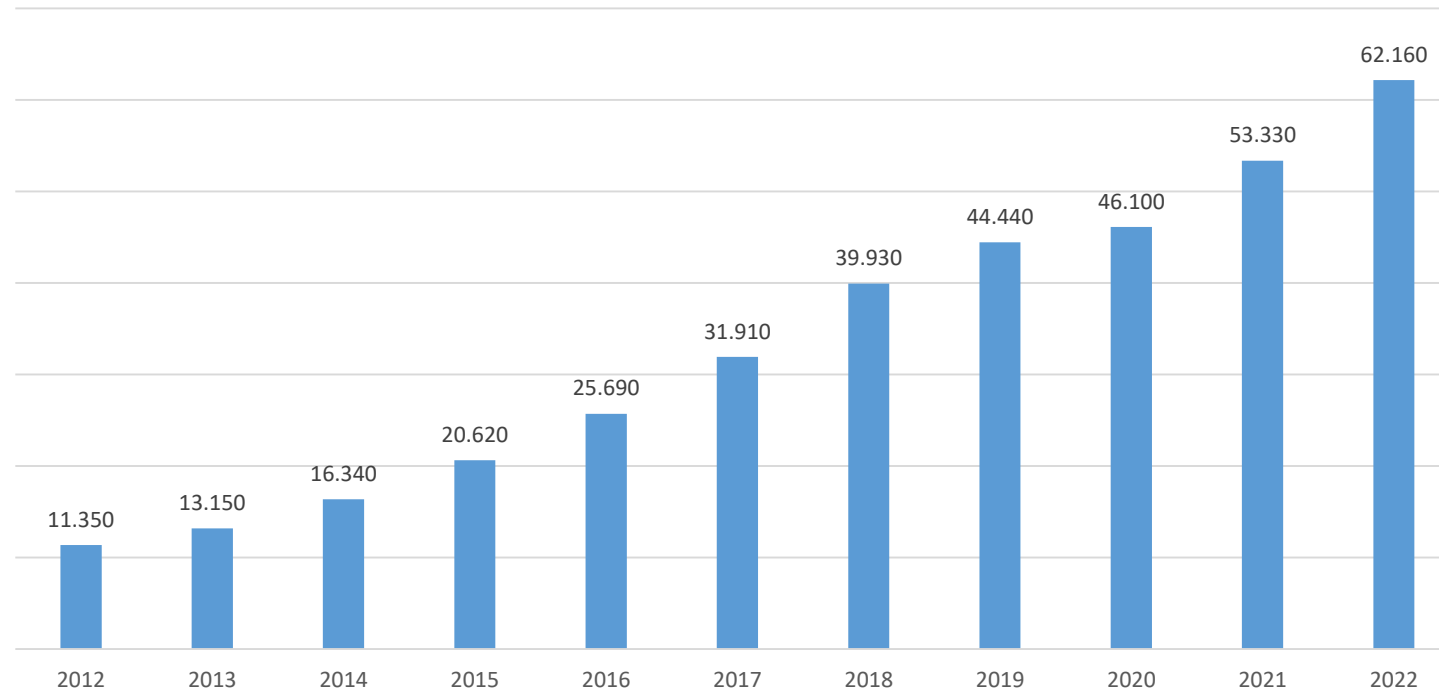
Und jetzt kommt auch noch Hilfe aus dem Ausland😊



Internationalisierung

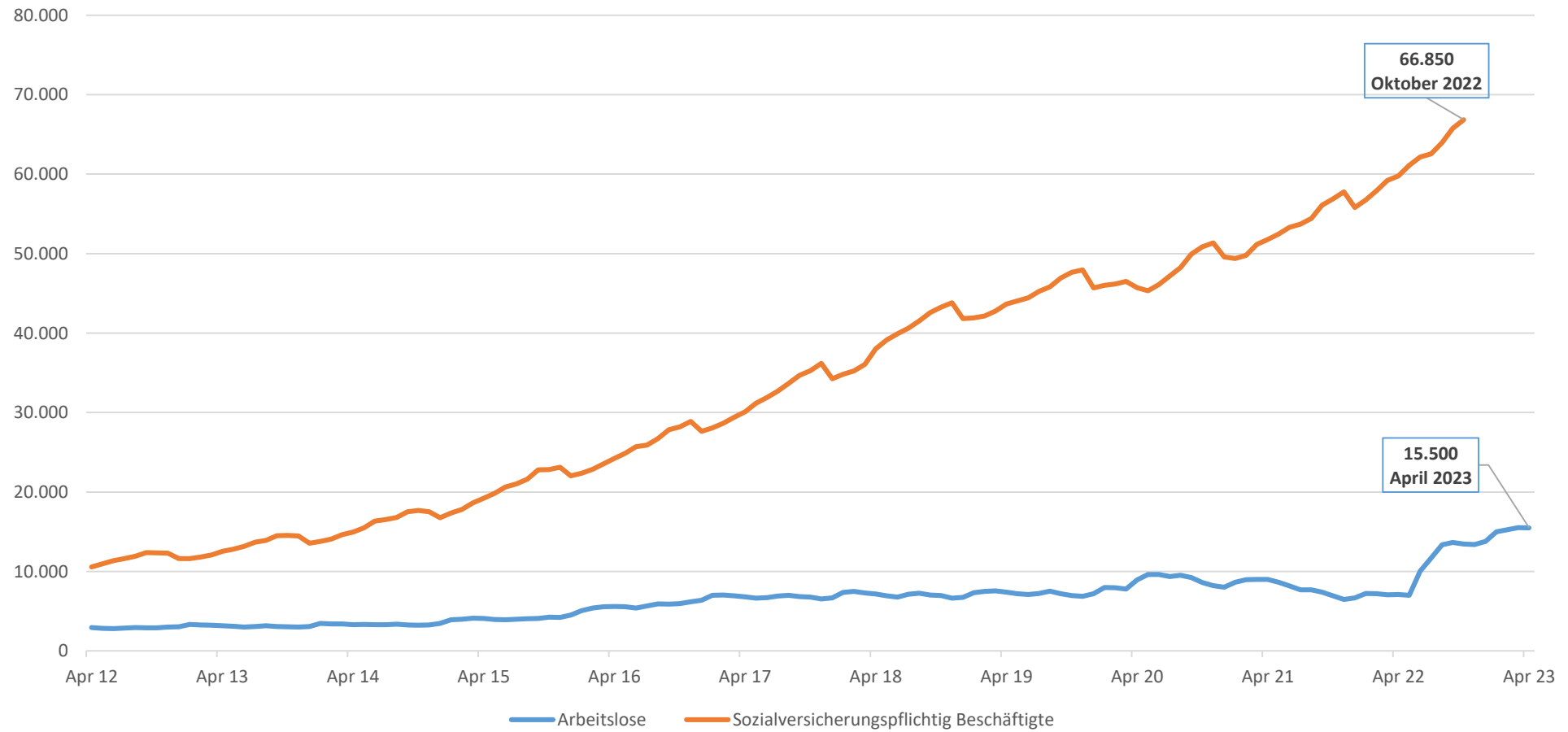
Internationalisierung des Thüringer Arbeitsmarktes

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte aus dem Ausland 2012 bis 2022 in
Thüringen

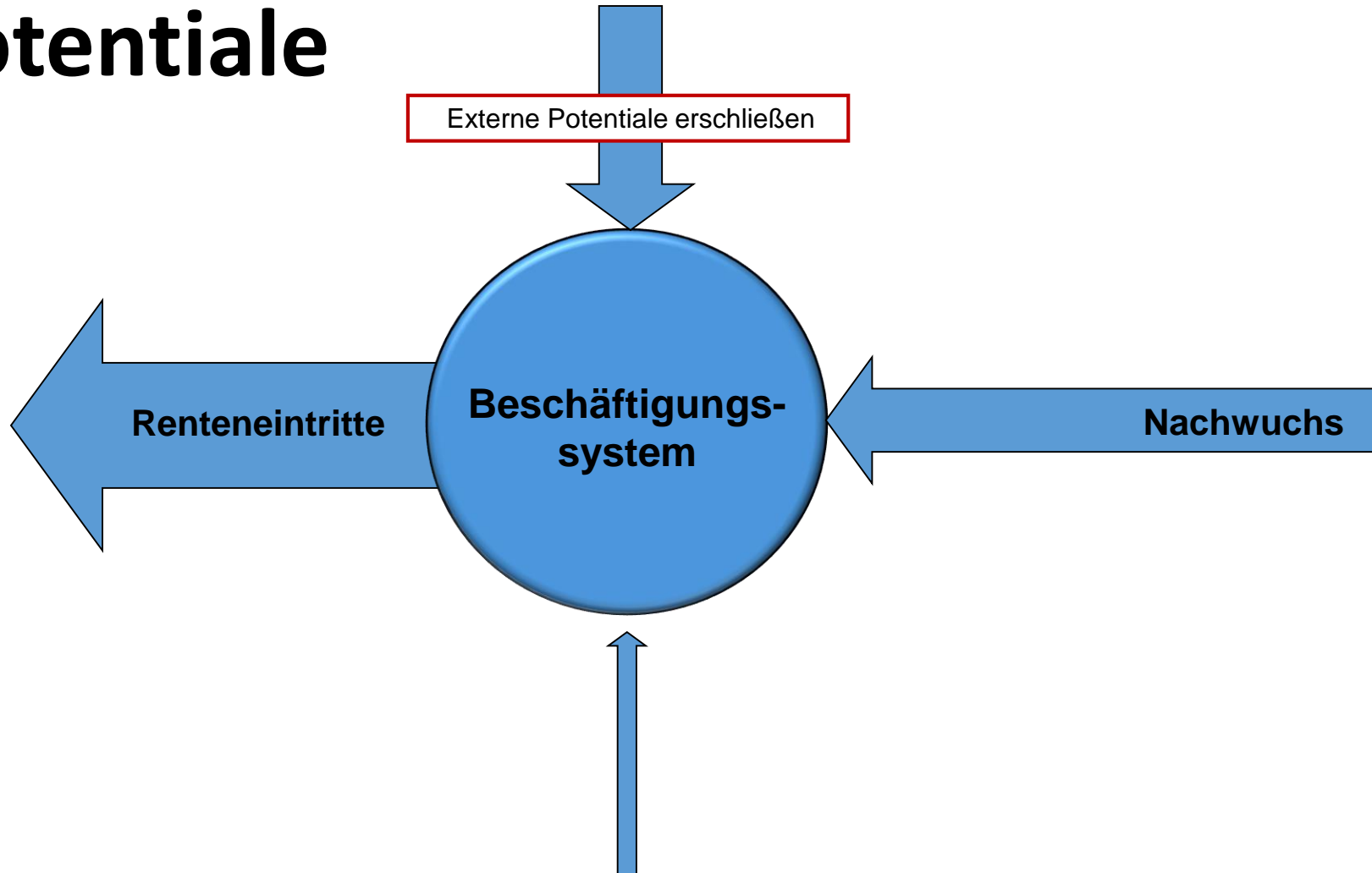


In Thüringen leben inzwischen 165.840 Ausländer aus 155 Ländern

Ausländer auf dem Thüringer Arbeitsmarkt 2012-2023 (Migrationsmonitor der BA - April 2023)

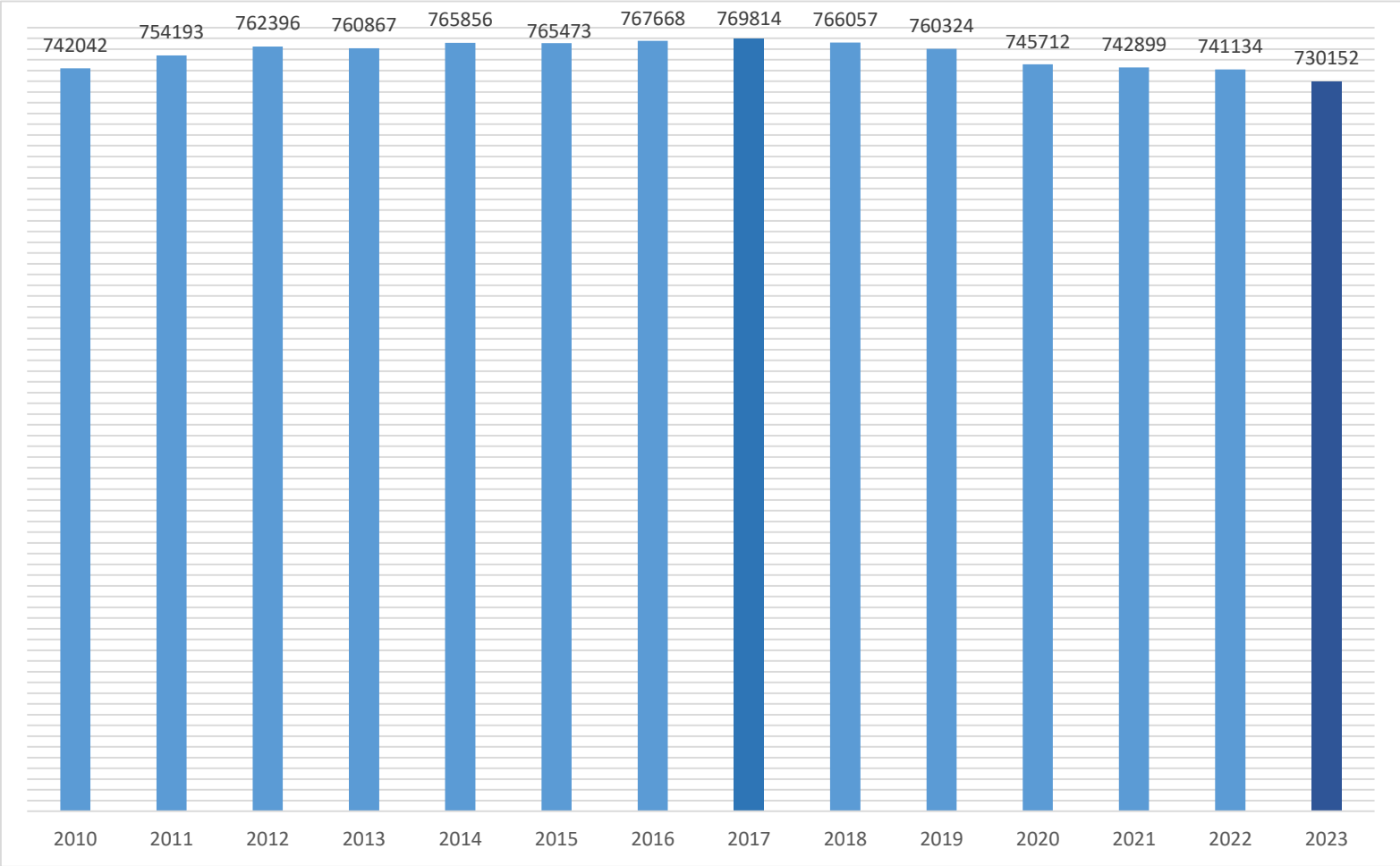


Zunehmende Bedeutung exogener Potentiale



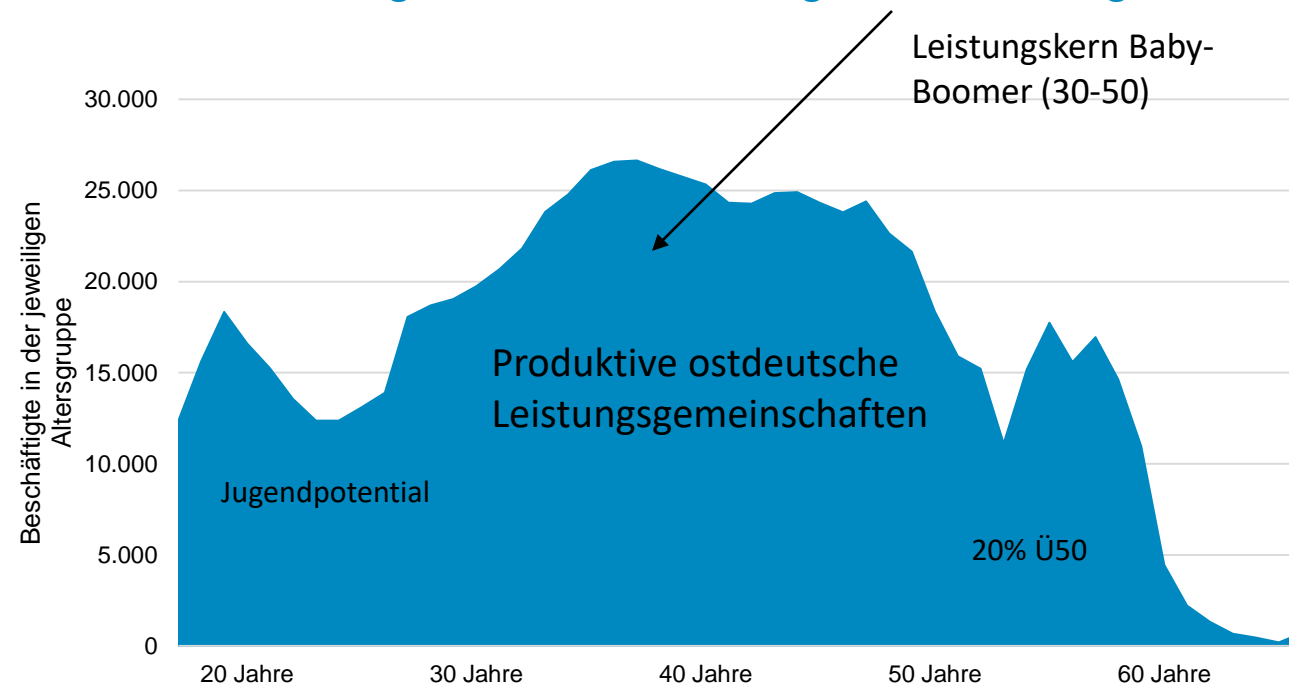
Die Hilfe ist auch dringend nötig

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte mit deutscher Staatsangehörigkeit in Thüringen 2010 bis 2023



Rückgang 2017 und 2023: 39.660 (-5,2%)

Absolute Verteilung der SV-Beschäftigten in Thüringen 1999

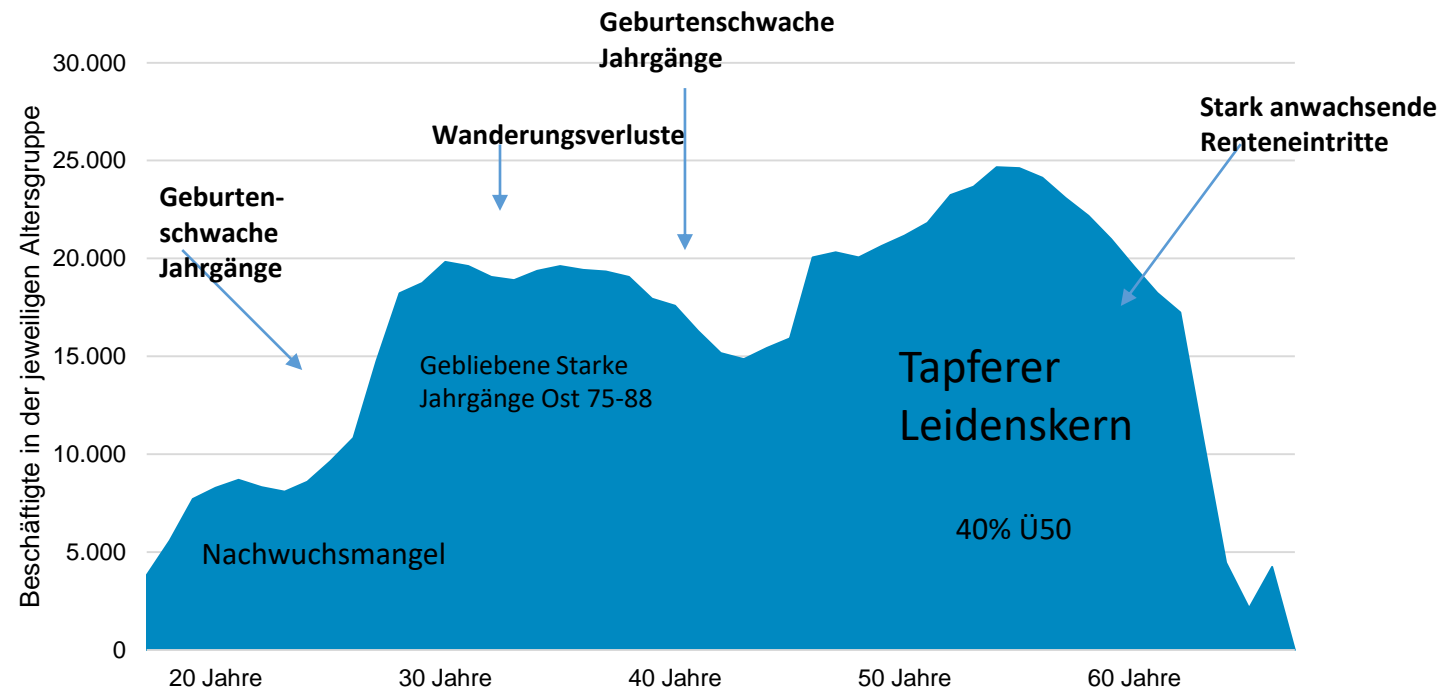


**22 Jahre und
Milliarden
Arbeitsstunden
später...**

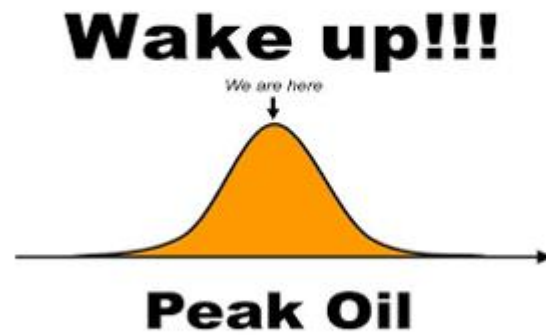


Erschöpfte Potentiale (Peak Employment)

Absolute Verteilung der SV Beschäftigten in Thüringen 2018



Von der **gekränkten** Arbeitsgesellschaft
Zur **Arbeitsgesellschaft XXL**
zur **erschöpften** Arbeitsgesellschaft?



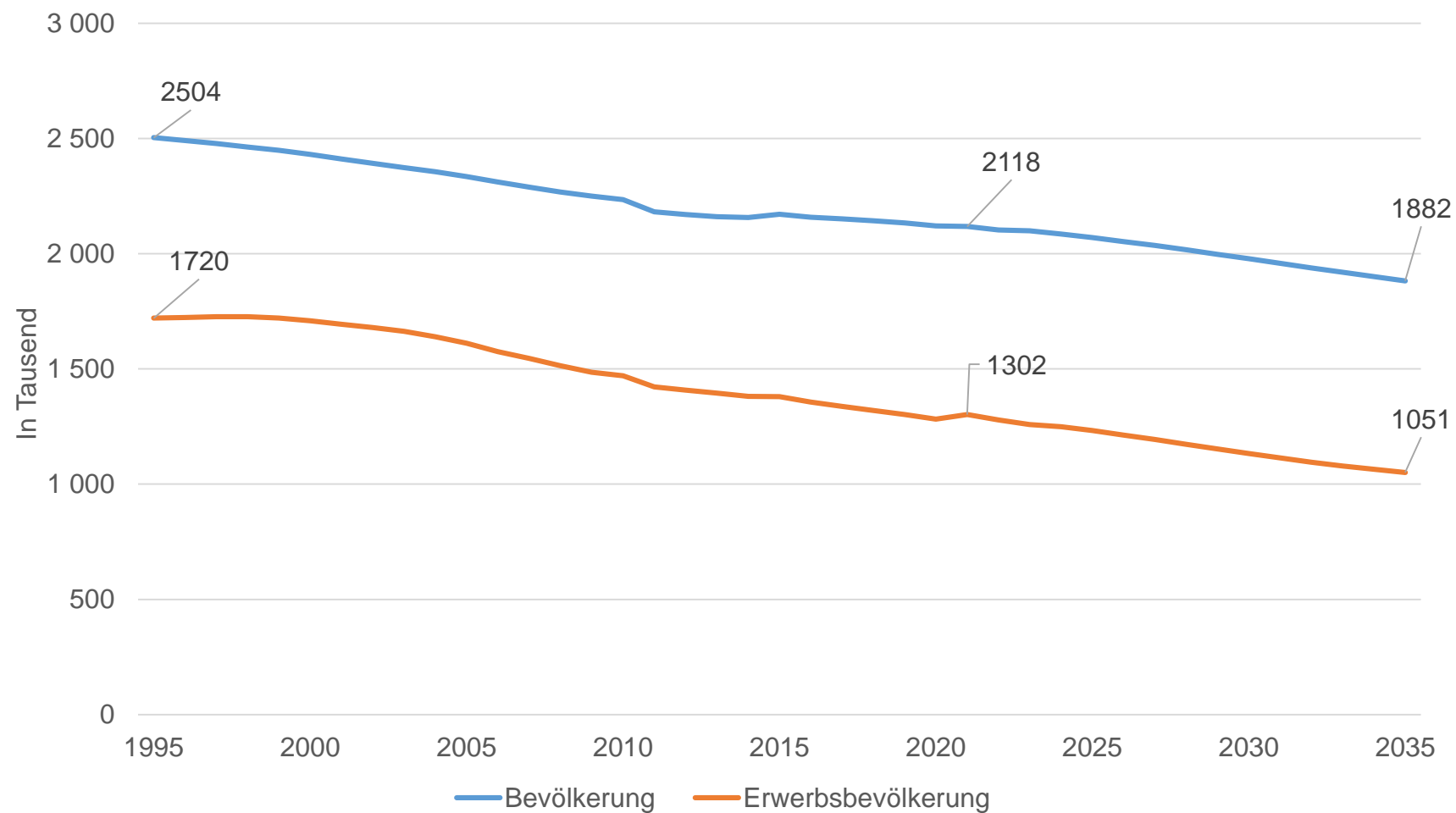
Herausforderungen und Chancen im demografischen Wandel.

Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung in Thüringen – Projektion bis 2035

eine Studie der Gesellschaft für Wirtschaftliche
Strukturforschung (GWS) und ifo Dresden im Auftrag des
Thüringer Ministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit,
Frauen und Familie (TMASGFF) in Kooperation mit der
Thüringer Agentur für Fachkräfteentwicklung (ThAFF).

Mai 2023

Entwicklung der Einwohner und der Erwerbsbevölkerung 1995 und 2035 in Thüringen

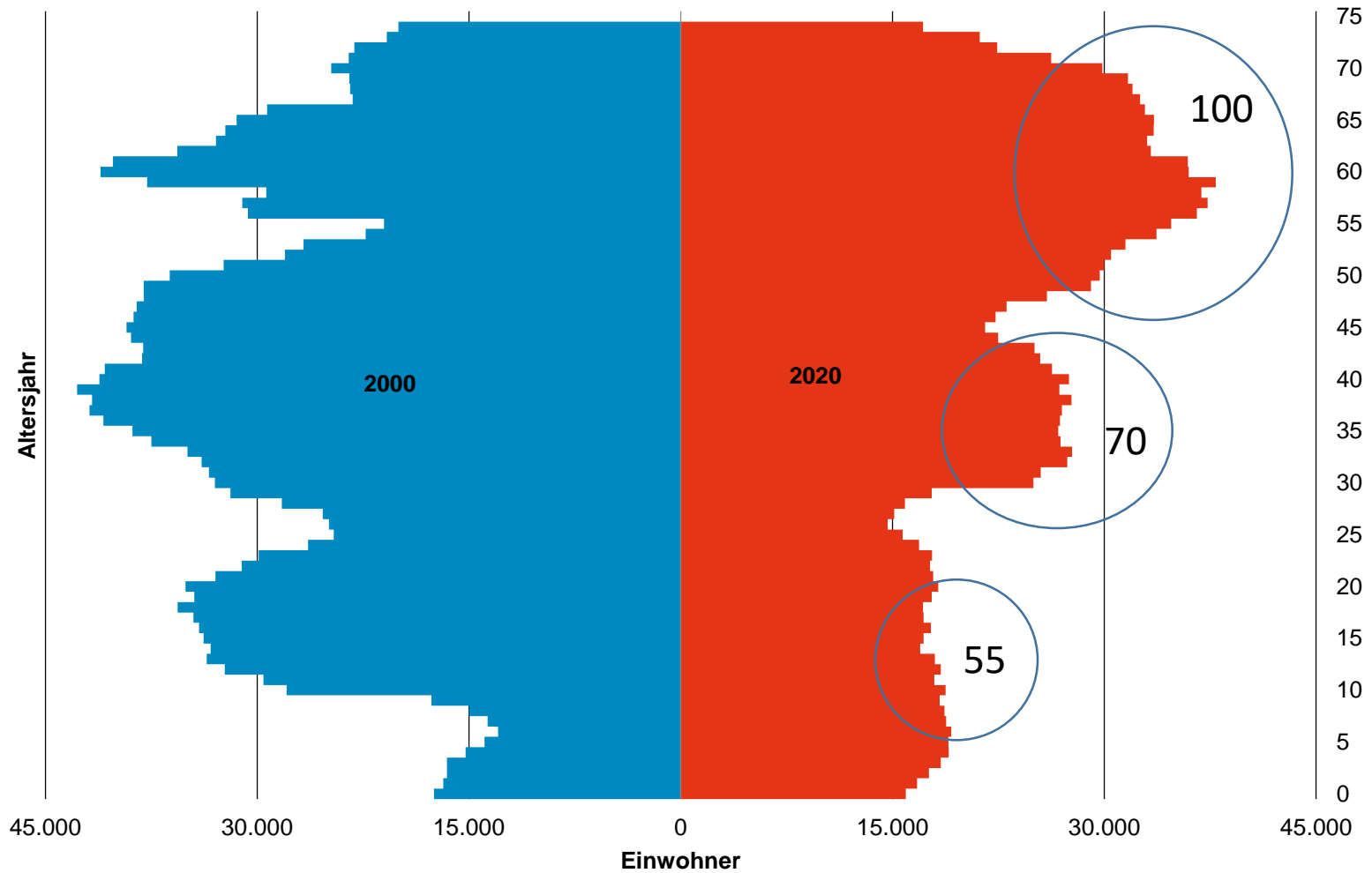


Renteneintritte bis 2035

386.000*

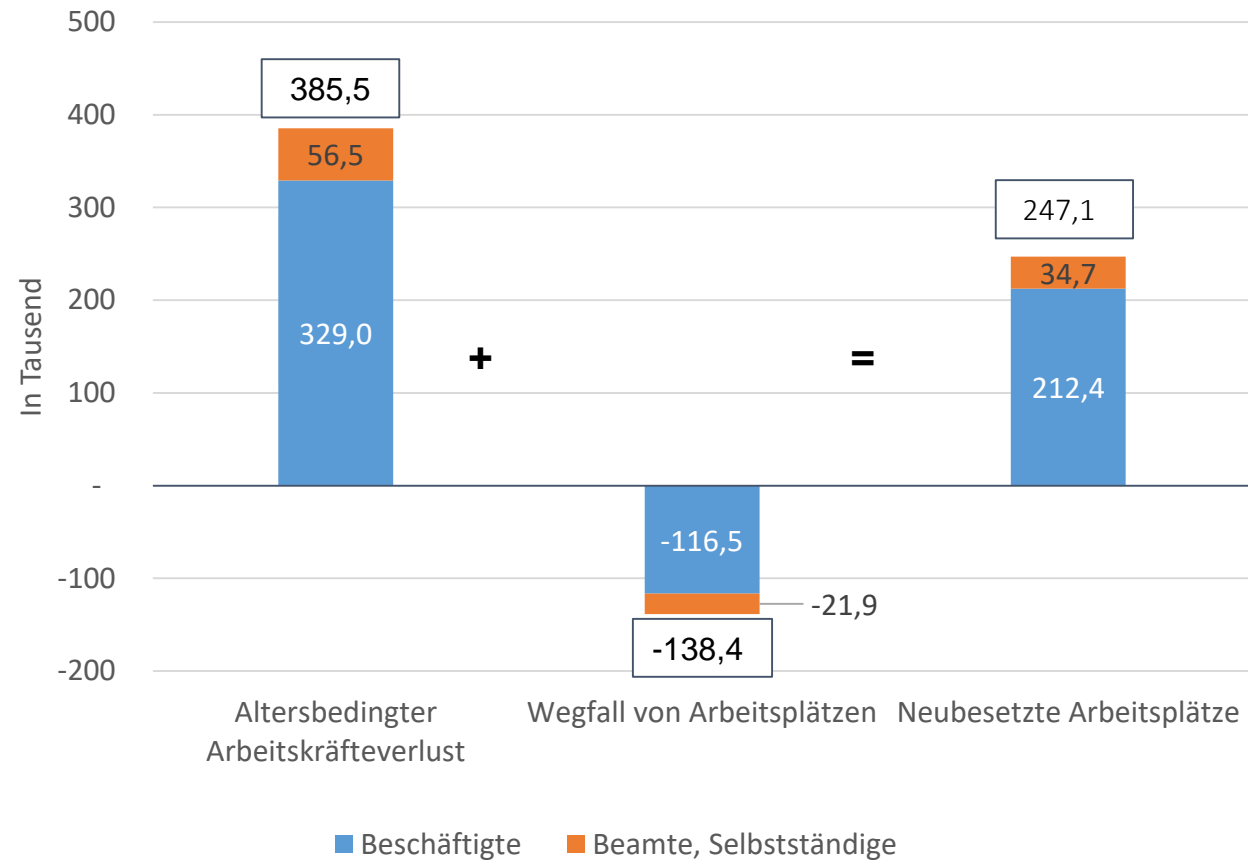
Aktuelle Fachkräftestudie

Und was kommt nach...

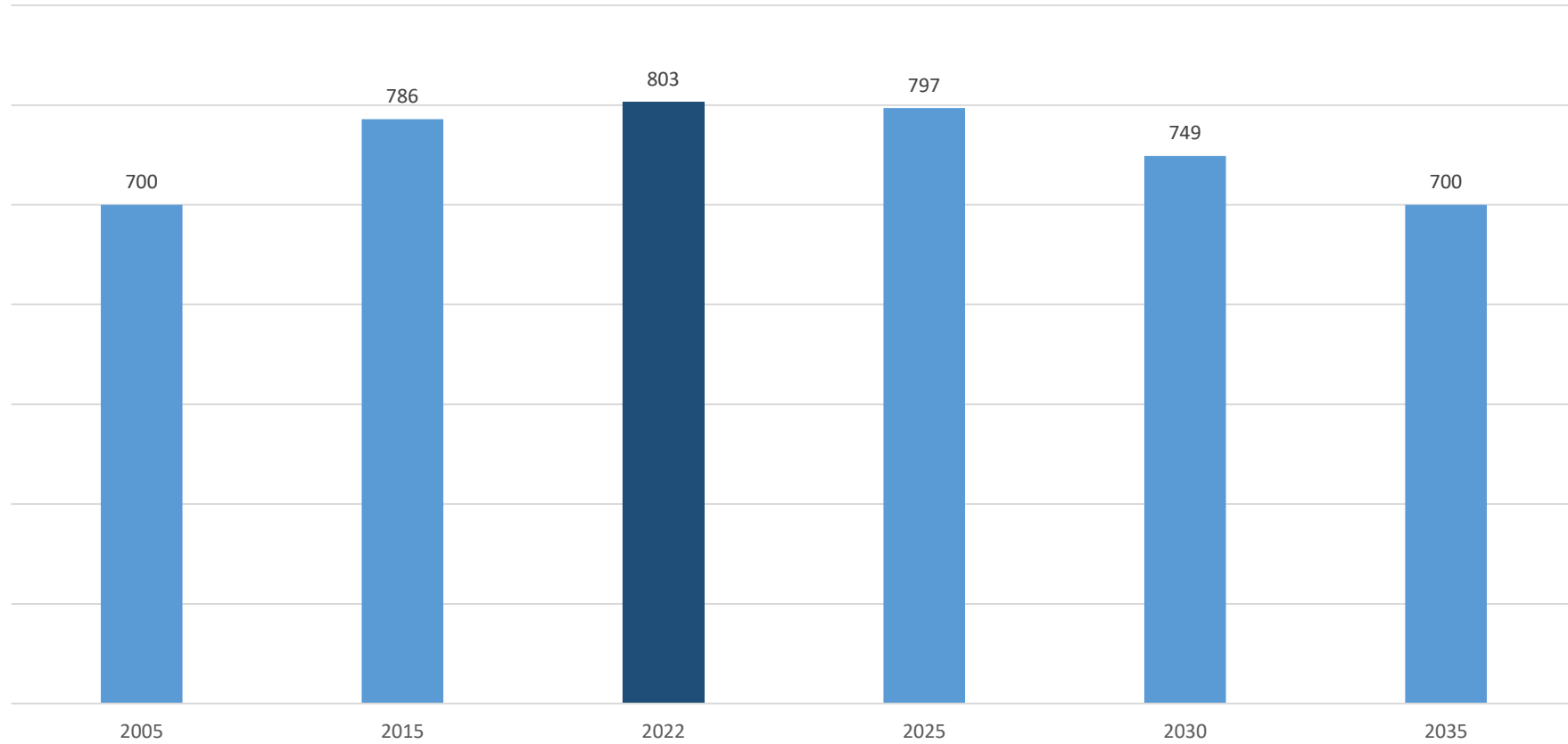


Die wichtigsten Zahlen zur Projektion

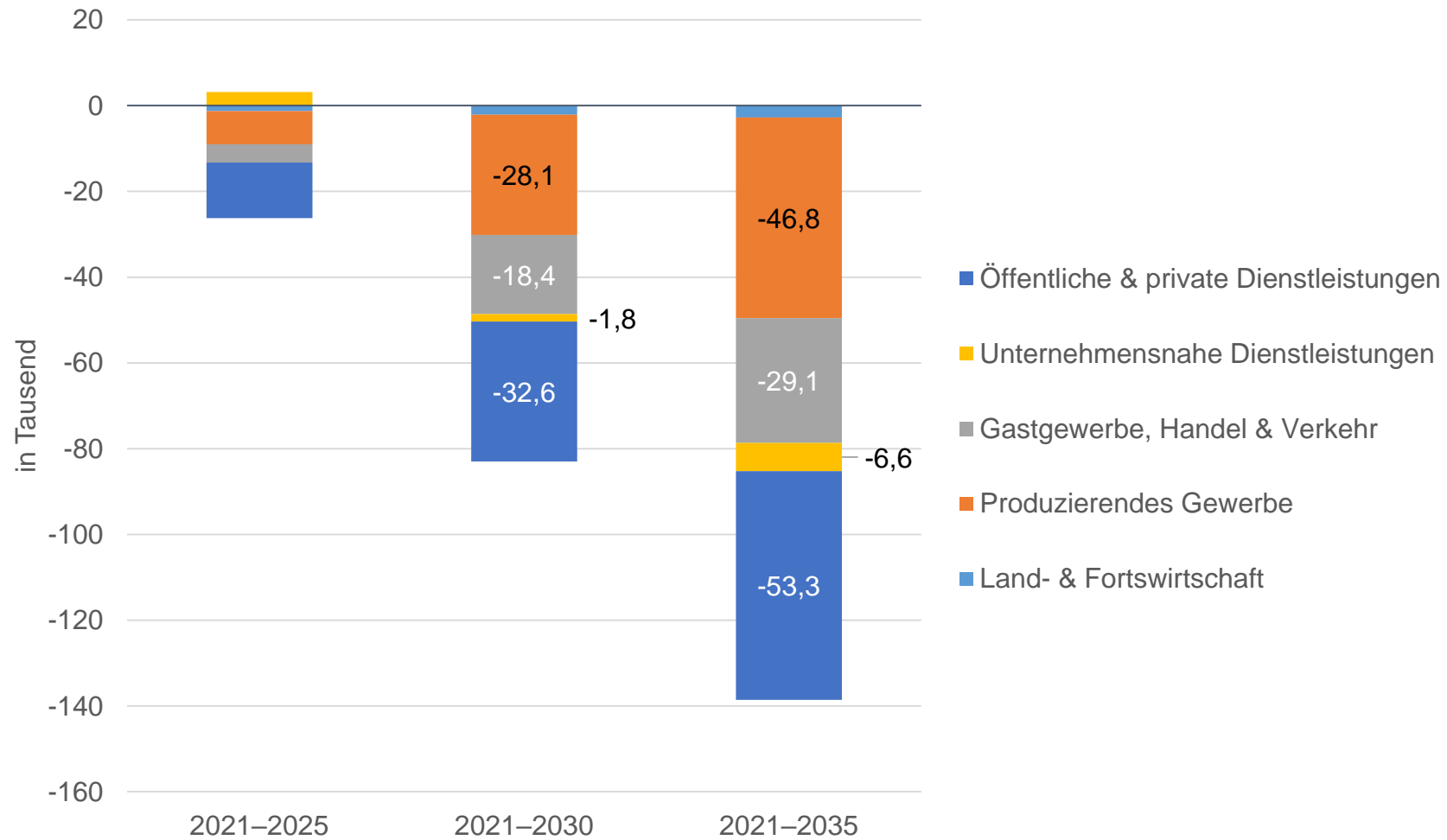
- **386.000 Renteneintritte bis 2035**
- **Rückgang der Zahl der Arbeitsplätze um 140.000 (14 Prozent)**
- **Rückgang in allen Bereich außer IT (hier Aufwuchs um 7.800)**
- **Rückgang der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten auf 700.000**
- **Rückgang der Beschäftigung im Verarbeitenden Gewerbe um 33.000 (-16%)**



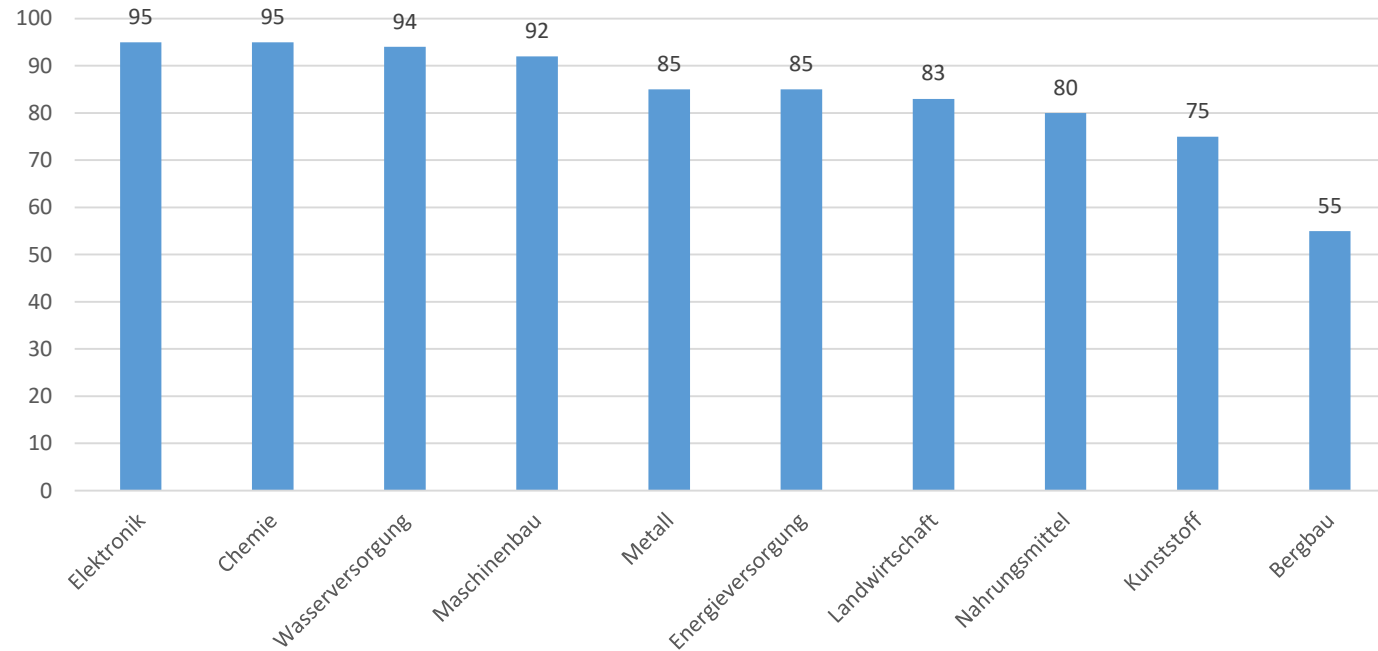
Entwicklung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Thüringen 2005 bis 2035
inTausend (Quelle: TLS und FK-Studie im Auftrag des TMASGFF)



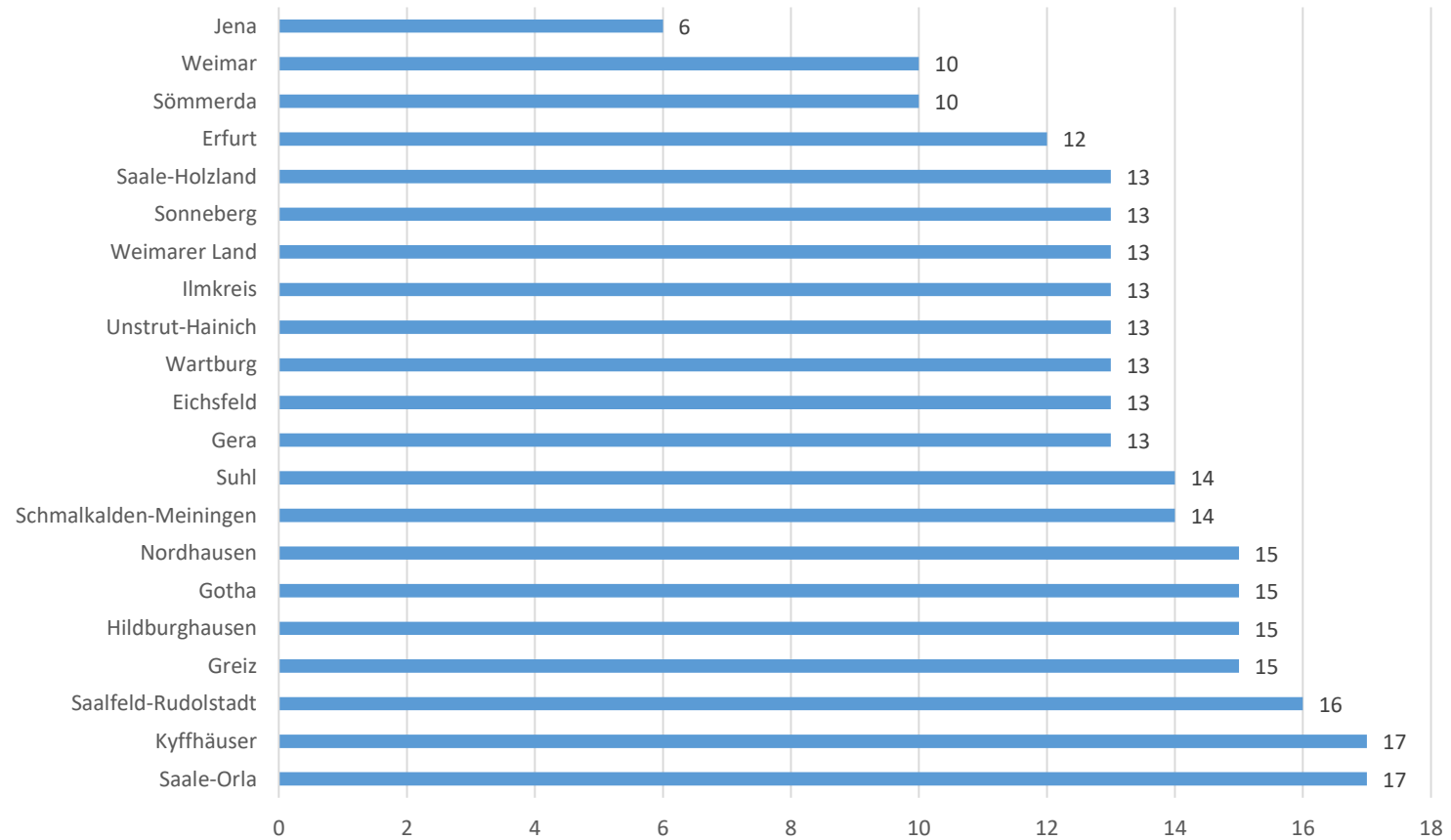
Rückgang der Beschäftigung in fast allen Bereichen



Projizierte Beschäftigungsentwicklung der Industriezweige Index 2035/2021



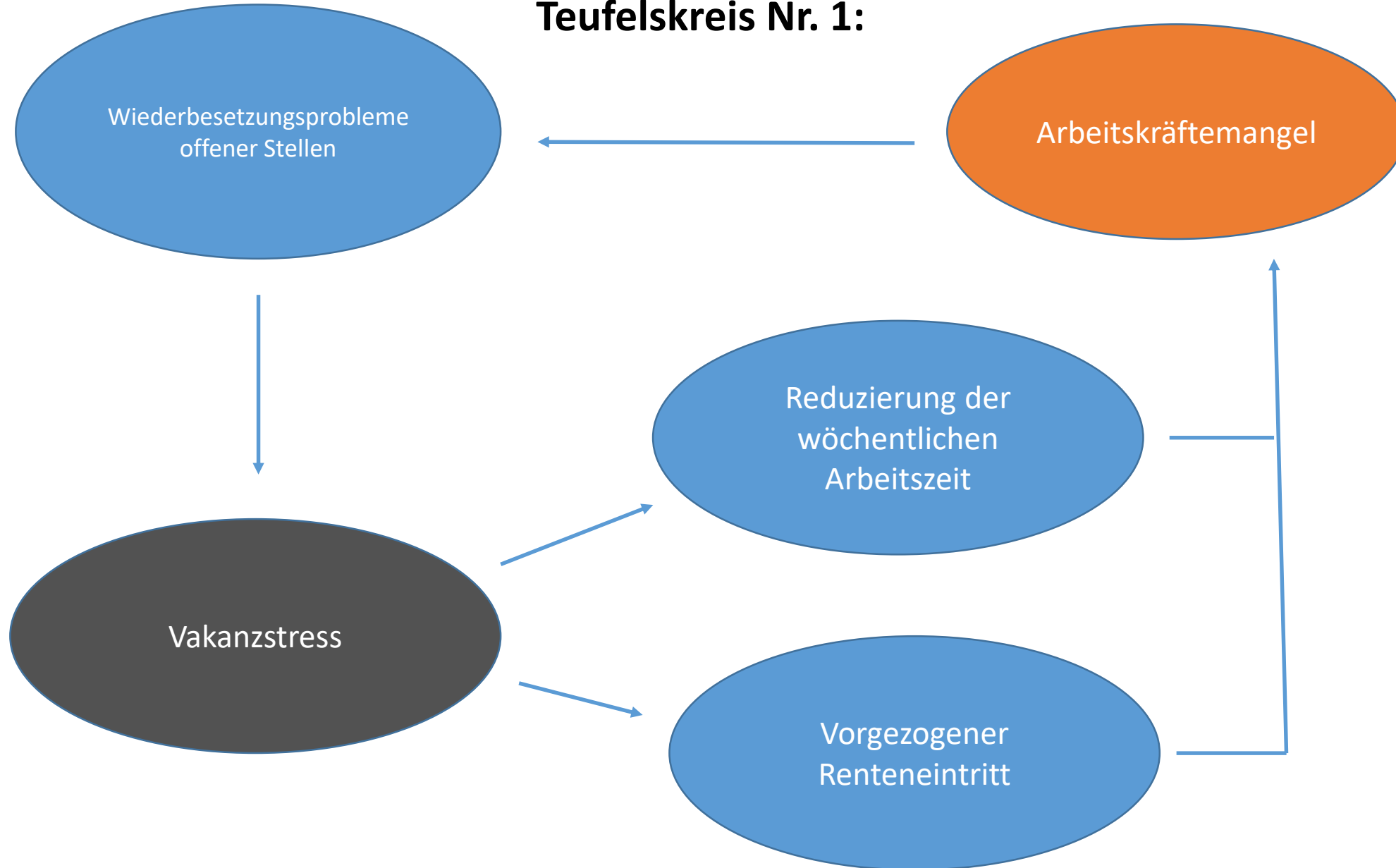
Erwarteter Rückgang der Beschäftigten in Thüringen nach Kreisen und kreisfreien Städten



Eigentlich dürften
wir Euch gar nicht
in Rente gehen
lassen...



Teufelskreis Nr. 1:

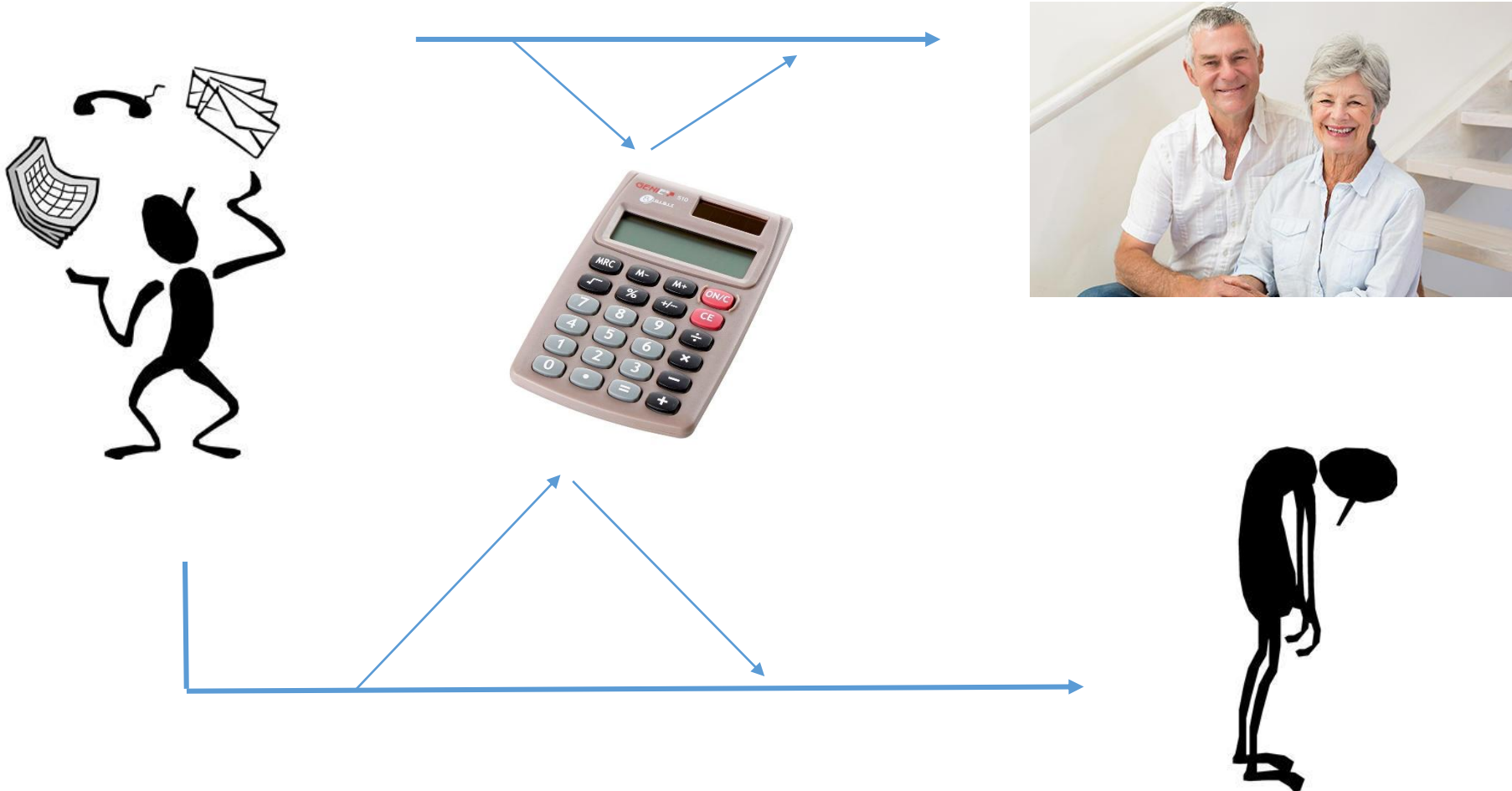


Vorruhestand als Entschädigungsarkadien

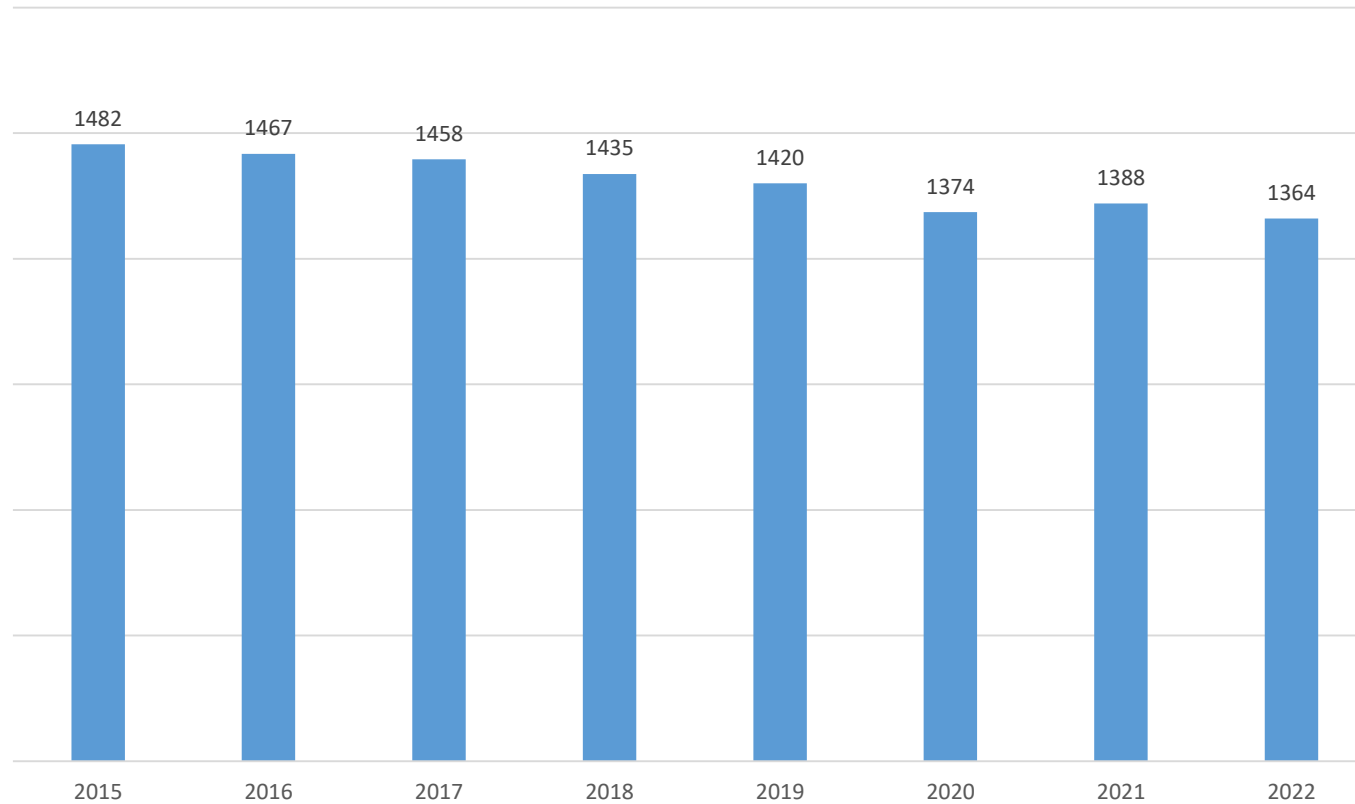


Arbeitszeitverkürzung als Durchhaltestrategie

Vom Arbeitsspartaner zum Lebenskraftkalkulierer



geleistete Arbeitsstunden in Thüringen pro Erwerbstätigen
2015 bis 2022 (Quelle: TLS)



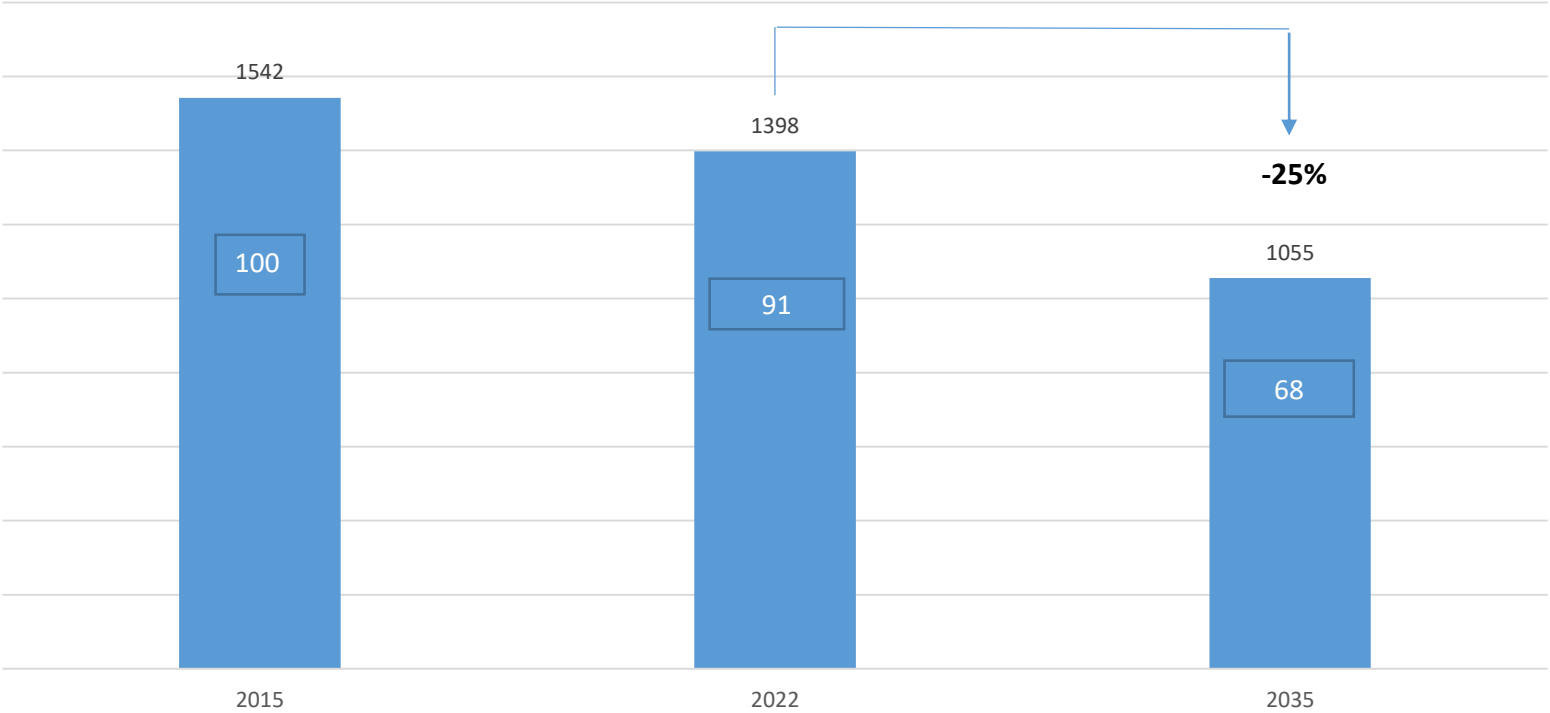
Die Arbeitsstunden gehen in Thüringen deutlich stärker zurück als in Deutschland

Entwicklung der Zahl der Erwerbstätigen, der geleisteten Arbeitsstunden und des Arbeitsvolumens in Thüringen

(Quelle bis 2022 TLS; Projektion der Zahl der Erwerbstätigen 2035: Fachkräftestudie des TMASGFF 2013; Arbeitsvolumen 2035 eigene Prognose)

	Erwerbstätige	Geleistete Arbeitsstunden pro Erwerbstätigen	Arbeitsvolumen insgesamt (in Mio.)	Entwicklung in Prozent
2015	1.040.900	1.482	1.542,1	100
2022	1.024.800	1.364	1397,5	90,6
2035	860.000	1.227	1.055,2	68,4

Entwicklung der geleisteten Arbeitsstunden aller Erwerbstätigen in Thüringen
(2035 Projektion) Quelle für 2015 und 2022 TLS



**Lohnzuwachs + Arbeitsbelastungen +
Lebenskraftkalkulation = Arbeitszeitreduktion**

Endogene Potentiale
erschließen und
qualifizieren

Exogene Potentiale
gewinnen und binden

Substitution von Arbeit
durch Rationalisierung und
Digitalisierung

Auslagerung der
Produktion

Verringerung des
Angebots (Leistungen
und Öffnungszeiten)



Endogene Potentiale
erschließen und
qualifizieren

Exogene Potentiale
gewinnen und binden

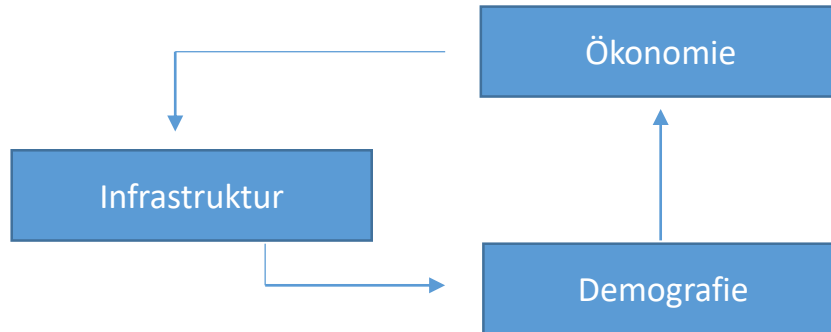
Substitution von Arbeit
durch Rationalisierung und
Digitalisierung

Auslagerung der
Produktion

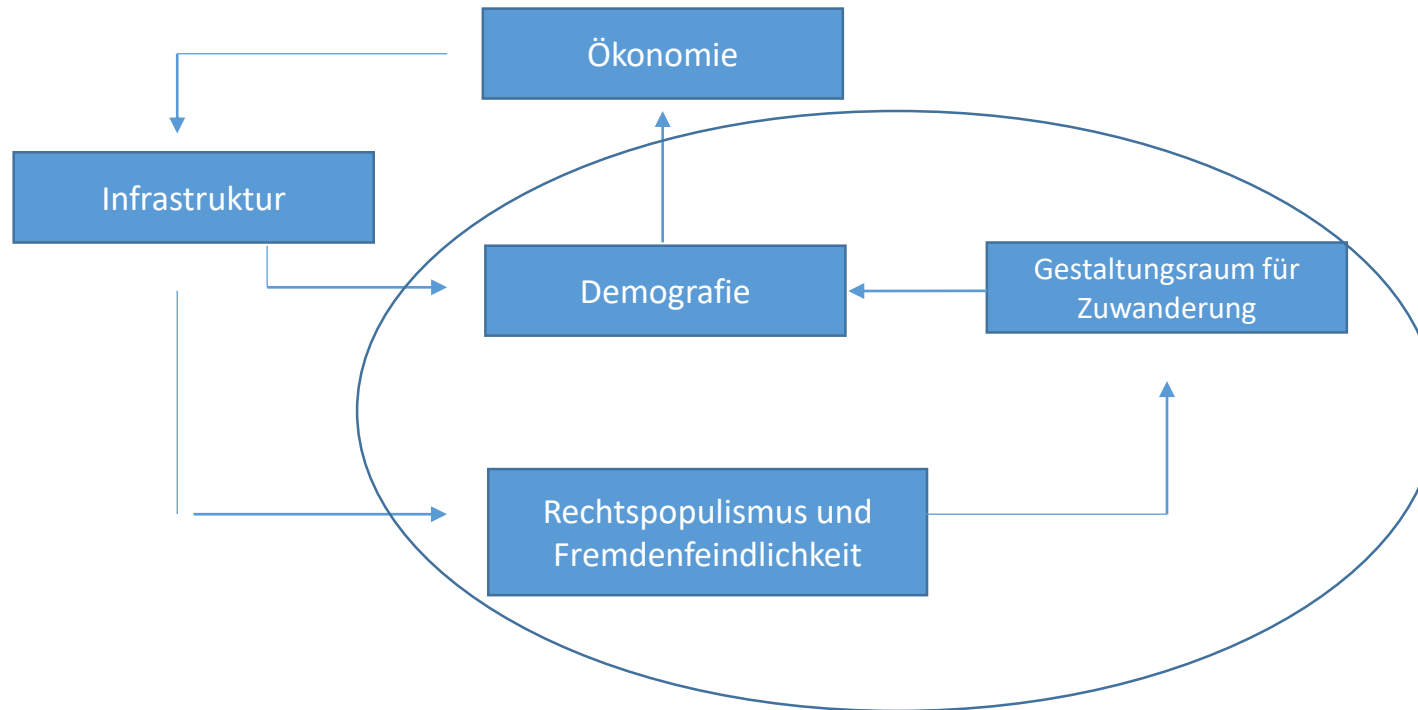
Verringerung des
Angebots (Leistungen
und Öffnungszeiten)



Teufelskreis Nummer 2: Demografisch-Ökonomischer Teufelskreis



**Teufelskreis Nummer 3:
Risiko zweier sich verstärkender Teufelskreise: Demografisch-Ökonomischer
Teufelskreis und demografisch-rechtspopulistischer Teufelskreis**



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit



1990.....1995.....2000.....2005.....2010.....2015.....2020.....2030

DEMOGRAFISCHE ENTWICKLUNG